

株式会社櫛の木 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8年 4月 1日～令和 10年 3月31日までの 2年

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

<対策>

- 令和 8年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和 8年 4月～ 全社員に各種支援制度についての情報提供や、該当者には休業等の流れについてなどの説明をおこなう

目標2：年次有給休暇取得率の促進

取得日数を1人当たり平均年間6日以上（※）とする

（※1年間の付与日数が10日以上を社員を対象とする）

<対策>

- 令和 8年度～ 休暇の取得について周知し、取得の推進を図る
職員全員に計画的に付与する
毎年10月に有給休暇取得状況をとりまとめ、管理職会議にて全体の取得状況を確認、把握し、取得率向上を図る
休暇がとりやすい職場環境を整える

目標3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

<対策>

- 令和 8年度～ 随時依頼があった際に積極的に引き受ける